

Da: FLC CGIL COMO [como@flcgil.it]
Inviato: venerdì 9 febbraio 2018 13:37
A: CPIA COMO 1; da Vinci ripamonti; IC ALBAVILLA; IC APPIANO GENTILE; IC ASSO; IC BELLAGIO; IC CADORAGO; IC CANTU' 1; IC CANTU' 2; IC CANTU' 3; IC CAPIAGO INTIMIANO; IC CERMENATE; IC CERNOBBIO; IC COMO ALBATE; IC COMO BORGOVICO; IC COMO BORGOVICO; IC COMO CENTRO CITTA'; IC COMO LAGO; IC COMO LORA LIPOMO; IC COMO NORD; IC COMO PRESTINO-BRECCIA; IC COMO REBBIO; IC CUCCIAGO-GRANDATE-CASNATE; IC DONGO; IC ERBA; IC FALOPPIO; IC FENEGRO'; IC FENEGRO'; IC FIGINO; IC FINO MORNASCO; IC GRAVEDONA E UNITI; IC INVERIGO; IC LOMAZZO; IC LURAGO D'ERBA; ic Lurate Caccivio; IC MARIANO DON MILANI; ic mariano IV Novembre; IC MENAGGIO; IC MERONE; IC MOZZATE; IC OLGiate COMASCO; IC PONTELAMBRO; IC PORLEZZA; IC PORLEZZA; IC PUSIANO; IC ROVELLASCA; IC SAN FEDELE; IC TAVERNERIO; IC TREMEZZINA; IC TURATE; IC UGGIATE TREVANO; IC VALMOREA; IC VERTEMATE CON MINOPRIO; IC VILLAGUARDIA; IIS DA VINCI-RIPAMONTI; IIS F. MELOTTI; IIS G.D. ROMAGNOSI; IIS J. MONNET; IIS SANT'ELIA; IPSSCTS G. PESSINA; IS VANONI; ISIS P. CARCANO; ITES CAIO PLINIO SECONDO; ITIS MAGISTRI CUMACINI; LICEO A. VOLTA; LICEO C. PORTA; LICEO E. FERMI; LICEO G. GALILEI; Liceo Giovio; Liceo Istituto Superiore G. Terragni; Liceo Istituto Superiore G. Terragni; LICEO T. CICERI; Rosaria Maietta; UST COMO; UST COMO; UST COMO; UST COMO; UST COMO; UST COMO

Oggetto: siglata l'ipotesi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "Istruzione e Ricerca"
Allegati: scheda-flc-cgil-ipotesi-ccnl-istruzione-e-ricerca-del-9-febbraio-2018-sezione-scuola.pdf

Buongiorno, ai sensi della l. 300\1970 si richiede affissione in bacheca sindacale della presente comunicazione e del relativo allegato.

Cordiali saluti

Rosaria Maietta

FLC CGIL Como

**CGIL, CISL e UIL
FLC CGIL, CISL FSUR, UIL Scuola RUA**

È stato **firmato** all'ARAN oggi, **9 febbraio 2018**, il **primo contratto nazionale di lavoro del nuovo comparto Istruzione e Ricerca**. Un milione e duecentomila tra docenti, personale ata, ricercatori, tecnologi, tecnici, amministrativi hanno finalmente riconquistato uno strumento forte di tutela delle proprie condizioni di lavoro, dopo anni di blocco delle retribuzioni e di riduzione degli spazi di partecipazione e di contrattazione.

Scarica il testo dell'ipotesi di contratto

Gli aumenti salariali sono in linea con quanto stabilito dalle confederazioni con l'accordo del 30 novembre 2016; per la scuola da un minimo da 80,40 a un massimo di 110,70 euro; pienamente salvaguardato, per le fasce retributive più basse, il bonus fiscale di 80 euro. Nessun aumento di carichi e orari di lavoro, nessun arretramento per quanto riguarda le tutele e i diritti nella parte normativa, nella quale al contrario si introducono nuove opportunità di accedere a permessi retribuiti per motivi personali e familiari o previsti da particolari disposizioni di legge.

Il contratto segna una svolta significativa sul terreno delle relazioni sindacali, riportando alla contrattazione materie importanti come la formazione e le risorse destinate alla valorizzazione professionale. Rafforzati tutti i livelli di contrattazione, a partire dai luoghi di lavoro, valorizzando in tal modo il ruolo delle RSU nell'imminenza del loro rinnovo.

Tra le altre novità di rilievo il diritto alla disconnessione, a tutela della dignità del lavoro, messo al riparo dall'invasività delle comunicazioni affidate alle nuove tecnologie.

Per quanto riguarda il personale docente della scuola, si è ottenuto di rinviare a una specifica sequenza contrattuale la definizione del codice disciplinare con l'obiettivo di una piena garanzia di tutela della libertà di insegnamento.

Riportando alla contrattazione le risorse finalizzate alla valorizzazione professionale, ripristinando la titolarità di scuola, assumendo in modo esplicito un'identità di scuola come comunità educante si rafforza un modello che ne valorizza fortemente la dimensione partecipativa e la collegialità.

Questo contratto, la cui vigenza triennale 2016/2018 si concluderà con l'anno in corso, assume forte valenza anche nella prospettiva del successivo rinnovo di cui vengono poste le basi e dell'impegno che comunque andrà ripreso anche nei confronti del nuovo Parlamento e del nuovo Governo, per rivendicare una politica di forte investimento nei settori dell'istruzione e della ricerca. Si chiude così una lunga fase connotata da interventi unilaterali, aprendone una nuova di riconosciuto valore al dialogo sociale.

CGIL <i>Franco Martini</i>	CISL <i>Ignazio Ganga</i>	UIL <i>Antonio Focillo</i>
FLC CGIL <i>Francesco Sinopoli</i>	CISL FSUR <i>Maddalena Gissi</i>	UIL Scuola RUA <i>Giuseppe Turi</i>

In allegato scheda FLC CGIL riguardante la sezione scuola dell'ipotesi CCNL "Istruzione e Ricerca" del 9 febbraio 2018.

Seguiranno a breve assemblee sindacali per l'illustrazione dell'ipotesi CCNL e la consultazione dei lavoratori del comparto.

FLC CGIL Como

Federazione Lavoratori della Conoscenza
CGIL COMO
via Italia Libera, 23
tel. 031.239.325/27 - fax 031.330.252.3
www.cgil.como.it
como@flcgil.it

----- Avvertenza -----

Le informazioni contenute in questo messaggio sono riservate e confidenziali. Il loro utilizzo è consentito esclusivamente al destinatario del messaggio, per le finalità indicate nel messaggio stesso. Qualora Lei non fosse la persona a cui il presente messaggio è destinato o lo stesso Le fosse pervenuto per errore, La invitiamo ad eliminarlo dal Suo sistema ed a distruggere le varie copie o stampe, dandocene gentilmente comunicazione. Ogni utilizzo improprio è contrario ai principi del D.Lgs. 196/2003 ed alla legislazione europea (Direttiva 2002/58/CE).

Vi informiamo inoltre che gli allegati e il corpo del messaggio sono stati sottoposti a scansione antivirus per verificare l'assenza di virus. E' comunque vostra responsabilità verificare che la presente sia controllata da un vostro software antivirus.